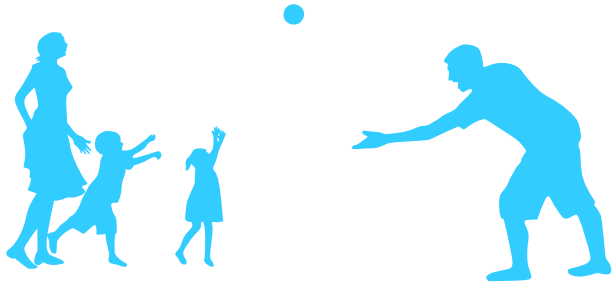
REFORME DES RETRAITES 2023



Textes de référence

- Loi n° 2023-270 du 14 avril 2023 de financement rectificative de la sécurité sociale pour 2023
- Décret n° 2023-435 du 3 juin 2023 portant application des articles 10,11 et 17 de la loi 2023-270 du 14 avril 2023
- Décret n° 2023-436 du 3 juin 2023 portant application des articles 10 et 11 de la loi 2023-270 du 14 avril 2023
- Décret 2023-751 du 10 août 2023
- Décret 2023-799 du 21 août 2023

Sommaire

1 – Relèvement de l'âge légal

2 – Relèvement de la durée d'assurance

3 – Carrière longue

4 – Catégorie active

5 – Fonctionnaire handicapé

6 – Calcul de la pension

7 – Retraite progressive

8 – Autres mesures

2023

1 – Relèvement de l'âge légal

pour

- Catégorie sédentaire
- Catégorie active
- Catégorie super-active

1 – Relèvement de l'âge légal : catégorie sédentaire

L'âge légal de départ est progressivement relevé de 2 ans

Date de naissance	Age de départ avant réforme	Age de départ après réforme
Avant le 1er septembre 1961	62 ans	**62 ans**
Entre le 1er septembre 1961 et le 31 décembre 1961	62 ans	**62 ans et 3 mois**
1962	62 ans	**62 ans et 6 mois**
1963	62 ans	**62 ans et 9 mois**
1964	62 ans	**63 ans**
1965	62 ans	**63 ans et 3 mois**
1966	62 ans	**63 ans et 6 mois**
1967	62 ans	**63 ans et 9 mois**
1968	**62 ans**	**64 ans**

1 – Relèvement de l'âge légal : catégorie active

L'âge légal de départ est progressivement relevé de 2 ans

Pas d'évolution de la durée requise de services en catégorie active (17 ans)

Date de naissance	Age de départ avant réforme	Age de départ après réforme
Avant le 1er septembre 1966	57 ans	**57 ans**
Entre le 1er septembre 1966 et le 31 décembre 1966	57 ans	**57 ans et 3 mois**
1967	57 ans	**57 ans et 6 mois**
1968	57 ans	**57 ans et 9 mois**
1969	57 ans	**58 ans**
1970	57 ans	**58 ans et 3 mois**
1971	57 ans	**58 ans et 6 mois**
1972	57 ans	**58 ans et 9 mois**
1973	**57 ans**	**59 ans**

1 – Relèvement de l'âge légal : catégorie super-active
(anciennement catégorie insalubre)

L'âge légal de départ est progressivement relevé de 2 ans

Date de naissance	Age de départ avant réforme	Age de départ après réforme
Avant le 1er septembre 1971	52 ans	**52 ans**
Entre le 1er septembre 1971 et le 31 décembre 1971	52 ans	**52 ans et 3 mois**
1972	52 ans	**52 ans et 6 mois**
1973	52 ans	**52 ans et 9 mois**
1974	52 ans	**53 ans**
1975	52 ans	**53 ans et 3 mois**
1976	52 ans	**53 ans et 6 mois**
1977	52 ans	**53 ans et 9 mois**
1978	**52 ans**	**54 ans**

2 – Relèvement de la durée d'assurance

pour

- Catégorie sédentaire
- Catégorie active
- Catégorie super-active
- Cas dérogatoires

2 – Relèvement de la durée d'assurance

principe

La durée d'assurance requise pour obtenir une pension à taux plein est définie en fonction de 2 critères

La génération de l'agent (date de naissance)

+

Le motif de départ à la retraite

2 – Relèvement de la durée d'assurance : catégorie sédentaire

Date de naissance	DA requise en trimestres		Date de naissance	DA requise en trimestres	
	Avant réforme	Après réforme		Avant réforme	Après réforme
1960	167	**167**	1967	170	**172**
Entre le 1er janvier et le 31 août 1961	168	**168**	1968	170	**172**
Entre le 1er septembre et le 31 décembre 1961	168	**169**	1969	170	**172**
1962	168	**169**	1970	171	**172**
1963	168	**170**	1971	171	**172**
1964	169	**171**	1972	171	**172**
1965	169	**172**	1973	172	**172**
1966	169	**172**			

Exemple

Jacqueline

- **Née en 1965**
- **Occupe un emploi relevant de la catégorie sédentaire**
- **Ne remplit pas les conditions pour un départ anticipé**

Quel est l'âge légal de départ de Jacqueline ?

Date de naissance	Age de départ avant réforme	Age de départ après réforme
Avant le 1er septembre 1961	62 ans	**62 ans**
Entre le 1er septembre 1961 et le 31 décembre 1961	62 ans	**62 ans et 3 mois**
1962	62 ans	**62 ans et 6 mois**
1963	62 ans	**62 ans et 9 mois**
1964	62 ans	**63 ans**
1965	62 ans	**63 ans et 3 mois**
1966	62 ans	**63 ans et 6 mois**
1967	62 ans	**63 ans et 9 mois**
1968	**62 ans**	**64 ans**

Combien lui faut-elle de trimestres pour obtenir une pension à taux plein ?

Date de naissance	DA requise en trimestres		Date de naissance	DA requise en trimestres	
	Avant réforme	Après réforme		Avant réforme	Après réforme
1960	167	**167**	1967	170	**172**
Entre le 1er janvier et le 31 août 1961	168	**168**	1968	170	**172**
Entre le 1er septembre et le 31 décembre 1961	168	**169**	1969	170	**172**
1962	168	**169**	1970	171	**172**
1963	168	**170**	1971	171	**172**
1964	169	**171**	1972	171	**172**
1965	169	**172**	1973	172	**172**
1966	**169**	**172**			

2 – Relèvement de la durée d'assurance : catégorie active

Date de naissance	DA requise en trimestres		Date de naissance	DA requise en trimestres	
	Avant réforme	Après réforme		Avant réforme	Après réforme
Entre le 1er janvier et le 31 août 1966	168	**168**	1971	170	**172**
Entre le 1er septembre et le 31 décembre 1966	168	**169**	1972	170	**172**
1967	169	**169**	1973	171	**172**
1968	169	**170**	1974	171	**172**
1969	169	**171**	1975	171	**172**
1970	170	**172**	1976	172	**172**

Exemple

Antoine

- **Né en 1969**
- **Occupe un emploi relevant de la catégorie active**
- **Durée de service de 22 ans en catégorie active**
- **Il part au 1er octobre 2027**

Quel est l'âge légal de départ d'Antoine ?

Date de naissance	Age de départ avant réforme	Age de départ après réforme
Avant le 1er septembre 1966	57 ans	**57 ans**
Entre le 1er septembre 1966 et le 31 décembre 1966	57 ans	**57 ans et 3 mois**
1967	57 ans	**57 ans et 6 mois**
1968	57 ans	**57 ans et 9 mois**
1969	57 ans	**58 ans**
1970	57 ans	**58 ans et 3 mois**
1971	57 ans	**58 ans et 6 mois**
1972	57 ans	**58 ans et 9 mois**
1973	**57 ans**	**59 ans**

Combien lui faut-il de trimestres pour obtenir une pension à taux plein ?

Date de naissance	DA requise en trimestres		Date de naissance	DA requise en trimestres	
	Avant réforme	Après réforme		Avant réforme	Après réforme
Entre le 1er janvier et le 31 août 1966	168	**168**	1971	170	**172**
Entre le 1er septembre et le 31 décembre 1966	168	**169**	1972	170	**172**
1967	169	**169**	1973	171	**172**
1968	169	**170**	1974	171	**172**
1969	169	**171**	1975	171	**172**
1970	170	**172**	1976	172	**172**

2 – Relèvement de la durée d'assurance : catégorie super-active

Date de naissance	DA requise en trimestres		Date de naissance	DA requise en trimestres	
	Avant réforme	Après réforme		Avant réforme	Après réforme
Entre le 1er janvier et le 31 août 1971	168	**168**	1976	170	**172**
Entre le 1er septembre et le 31 décembre 1971	168	**169**	1977	170	**172**
1972	169	**169**	1978	171	**172**
1973	169	**170**	1979	171	**172**
1974	169	**171**	1980	171	**172**
1975	170	**172**	1981	172	**172**

2 – Relèvement de la durée d'assurance : cas dérogatoires

Concerne notamment

les agents satisfaisant les conditions de départ (un droit à pension) avant 60 ans, notamment, au titre :

- **D'un parent de 3 enfants**
- **D'un agent, conjoint ou enfant invalide**

2 – Relèvement de la durée d'assurance : cas dérogatoires

Dans quel cas

Si droit ouvert avant le 1er septembre 2023 :

La règle applicable reste celle de la loi en vigueur avant le 1er septembre 2023

Si droit ouvert à compter du 1er septembre 2023 :

Le nombre de trimestres nécessaires pour bénéficier d'une pension à taux plein est déterminé en fonction de la date d'ouverture du droit par dérogation

Date d'ouverture du droit	Durée d'assurance requise (en T)
Entre le 01/09/2023 et le 31/12/2023	169
Du 01/01 au 31/12/2024	169
Du 01/01 au 31/12/2025	170
Du 01/01 au 31/12/2026	171
A compter du 01/01/2027	172

Exemple 1

2 – Relèvement de la durée d'assurance : cas dérogatoires

Sylvie

- **Née en 1965**
- **A 15 ans de services effectifs et 3 enfants avant le 01/01/2012**

↓

Droit ouvert avant 60 ans et AVANT le 1er septembre 2023 au titre de Parent de 3 enfants

↓

Sa durée d'assurance requise reste à 169 trimestres au lieu des 172 fixés par la réforme pour la génération 1965

Exemple 2

2 – Relèvement de la durée d'assurance : cas dérogatoires

Yves

- **Né en 1969**
- **A un enfant invalide à 80 %**
- **Aura 15 ans de services effectifs en 2026**

Droit ouvert avant 60 ans (57 ans en 2026) et APRES le 1er septembre 2023
Au titre d'un enfant invalide

Sa durée d'assurance requise sera de 171 trimestres au lieu des 172 fixés par la réforme pour la génération 1969

3 – Carrière longue

- Condition d’âge
- Condition de durée d’assurance cotisée
- Nouvelles périodes prises en compte

3 – Carrière longue : rappel des conditions

Condition d'âge de début d'activité + **Condition de durée d'assurance cotisée ou cotisée plafonnée**

Si l'un des 2 critères ci-dessus n'est pas rempli, le départ anticipé au titre de la carrière longue ne sera pas possible

3 – Carrière longue : condition d'âge de début d'activité

L'agent doit avoir **au moins 5 trimestres avant l'âge de la borne** (ou 4 trimestres si l'agent est né en octobre – novembre ou décembre)

Départ à partir de

- **58 ans** si début d'activité avant **16 ans**
- **60 ans** si début d'activité avant **18 ans**
- **62 ans** si début d'activité avant **20 ans**
- **63 ans** si début d'activité avant **21 ans**

Exemple : pour un départ à 60 ans, l'agent devra réunir 4 ou 5 trimestres de durée d'assurance avant le 31 décembre de l'année de son 18ème anniversaire

Exemple

Bruno

3 – Carrière longue : condition d'âge de début d'activité : Bruno remplit-il la 1ère condition ?

Né en septembre 1963

Agent | Contact | **Carrière** | Bonification | Situation indiciaire | Suivi s | Historique

Services CNR | Services Etat | Services militaires | Rachats | Services validés | **Autres régimes** | Synthèse carrière

***Attention pour un départ « Carrière longue »**, la durée d'assurance cotisée a été alimentée sur chaque exercice avec la durée d'assurance ; veuillez vérifier l'exactitude des durées cotisées.*

Durée d'assurance affectée à des années civiles

Année	Durée d'assurance		Durée d'assurance cotisée									
			Activité		Maladie		Maternité		Chômage		Invalidité	
	Trim.	Jours	Trim.	Jours	Trim.	Jours	Trim.	Jours	Trim.	Jours	Trim.	Jours
1977												
1978												
1979												
1980												
1981	4											
1982	8								4			
1983	4		4									
1984	4		4									
1985	4		4									
1986	4		4									
1987	4		4									
1988	4		4									
1989	4		4									
1990	7				3							
1991												

Voir les trimestres avant la fin des 18 ans = 4 T au lieu de 5 requis

Voir les trimestres avant la fin des 20 ans = 16 T pour 5 requis

3 – Carrière longue : condition de durée d'assurance cotisée

Date de naissance	Age de départ	Début d'activité	DAC
Avant sept 1961	58 ans	16 ans	176
	60 ans	20 ans	168
Sept / Déc 1961	58 ans	16 ans	169
	60 ans	20 ans	169
1962	58 ans	16 ans	169
	60 ans	20 ans	169
Jan / Août 1963	58 ans	16 ans	170
	60 ans	20 ans	170
Sept / Déc 1963	58 ans	16 ans	170
	60 ans	18 ans	170
	60 ans 3 mois	20 ans	170
1964	58 ans	16 ans	171
	60 ans	18 ans	171
	60 ans 6 mois	20 ans	171
1965	58 ans	16 ans	172
	60 ans	18 ans	172
	60 ans 9 mois	20 ans	172
	63 ans	21 ans	172

3 – Carrière longue : condition de durée d'assurance cotisée

Date de naissance	Age de départ	Début d'activité	DAC
1966	58 ans	16 ans	172
	60 ans	18 ans	172
	61 ans	20 ans	172
	63 ans	21 ans	172
1967	58 ans	16 ans	172
	60 ans	18 ans	172
	61 ans 3 mois	20 ans	172
	63 ans	21 ans	172
1968	58 ans	16 ans	172
	60 ans	18 ans	172
	61 ans 6 mois	20 ans	172
	63 ans	21 ans	172

Date de naissance	Age de départ	Début d'activité	DAC
1969	58 ans	16 ans	172
	60 ans	18 ans	172
	61 ans 9 mois	20 ans	172
	63 ans	21 ans	172
A partir de 1970	58 ans	16 ans	172
	60 ans	18 ans	172
	62 ans	20 ans	172
	63 ans	21 ans	172

Exemple

Bruno

3 – Carrière longue : condition de durée d'assurance cotisée : Bruno remplit-il 2ème condition ?

Né en septembre 1963

Services et bonifications		
	Durée en constitution	**Durée en liquidation**
	unité : Années Mois Jours	
Services civils valables		
Catégorie sédentaire	22a 09m 06,0j	22a 09m 06,0j
Total des services en constitution du droit	22a 09m 06,0j	
Total des services et bonifications SPP		22a 09m 06,0j
Ecrêtement à 75%		Non
Total des services et toutes bonifications		22a 09m 06,0j
Total des trimestres liquidables		91
Ecrêtement à 80%		Non

Durée d'assurance	
Durée d'assurance	162 trim 76,0 j
Durée d'assurance pour calcul coefficient de majoration	162 trim 76,0 j
Durée d'assurance cotisée	162 trim 76,0 j
Durée d'assurance cotisée plafonnée	162 trim 51,0 j

→ Au lieu des 170 trimestres demandés

Situation indiciaire
Emploi/grade : AGENT DE MAITRISE

3 – Carrière longue : condition de durée d'assurance cotisée

Détail des périodes entrant dans « La durée d'assurance cotisée »

Périodes de maternité hors CNRACL	• en intégralité
Service national	• plafonné à 4 trimestres
Périodes de chômage indemnisé	• plafonnées à 4 trimestres
Périodes de maladie	• plafonnées à 4 trimestres tous régimes confondus
Périodes de perception de la pension d'invalidité régime général	• plafonnées à 2 trimestres
Majoration de durée d'assurance pénibilité	• en intégralité
Périodes d'allocation AVPF ou assimilées et périodes d'allocation AVA	• plafonnées à 4 trimestres
Trimestres d'apprentissage validés régime général	• en intégralité

Dans tous les cas, plafonnement à 4 trimestres par année civile

3 – Carrière longue : nouvelles périodes prises en compte en DAC

Durée d'assurance cotisée

Trimestres rachetés au titre des périodes des contrats d'apprentissage :

- pour compléter, à raison de quatre trimestres, les années civiles qui n'ont pas pu être validées entièrement pour les contrats d'apprentissage conclus entre le 1er juillet 1972 et le 31 décembre 2013
- plafonnés à 12 trimestres

Périodes d'allocation vieillesse du parent au foyer (AVPF) et allocation vieillesse des aidants (AVA) :

- plafonnées à 4 trimestres

3 – Carrière longue : la durée d'activité cotisée

Ce qui n'est pas comptabilisé dans « la durée d'activité cotisée »

- Les bonifications pour enfant
- les interruptions à caractère familial
- Les disponibilités
- Les périodes ne comportant pas l'accomplissement de services effectifs
- Les bonifications de services militaires, aériens ou subaquatiques,
- Les bonifications hors Europe
- Les bonifications SPP
- Les majorations de durée d'assurance (hors pénibilité)
- Les périodes de rachat d'années d'études

4 – Catégorie active

Définition

Le classement en catégorie active ne concerne qu'un nombre d'emplois limités **soumis à un risque particulier ou à des fatigues exceptionnelles.**

Par risque particulier ou fatigues exceptionnelles, il faut entendre **les risques inhérents de façon permanente à un emploi et conduisant,** par le simple exercice de cet emploi, **à une usure prématurée de l'agent qui soit telle qu'elle justifie un départ anticipé à la retraite**

4 – Le classement en catégorie active

Classement par l'arrêté interministériel du 12 novembre 1969 qui est strictement limitatif et ne peut être étendu par assimilation ou analogie

C. — Classement applicable depuis la publication de l'arrêté du 12 novembre 1969.

ARRETE DU 12 NOVEMBRE 1969

relatif au classement des emplois des agents des collectivités locales en catégories A et B (1).

(*Journal officiel* du 7 décembre 1969.)

Le ministre de l'intérieur, le ministre de l'économie et des finances et le ministre de la santé publique et de la sécurité sociale,

Vu l'ordonnance n° 45-993 du 17 mai 1945 ;

Vu le décret n° 65-773 du 9 septembre 1965,

Arrêtent :

Article 1er.

La liste des emplois de la catégorie B, établie par les tableaux I et II annexés au présent arrêté, se substitue à celle fixée par les tableaux annexés à l'arrêté du 5 novembre 1953, modifié par les arrêtés du 12 octobre 1954, du 31 décembre 1956, du 20 septembre 1957, du 3 mai 1960, du 18 octobre 1961, du 12 septembre 1963 et du 18 août 1967.

Article 2.

Le directeur général des collectivités locales au ministère de l'intérieur, le directeur général de la famille, de la vieillesse et de l'action sociale et le chef du service des établissements

(1) *Modifié par :*
Arrêté du 5 février 1970 (J. O. du 20 février 1970) ;
Arrêté du 3 août 1973 (J. O. du 2 septembre 1973) ;
Arrêté du 18 décembre 1974 (J. O. du 5 janvier 1975) ;
Arrêté du 5 janvier 1976 (J. O. du 25 janvier 1976) ;
Arrêté du 17 juin 1976 (J. O. du 1er septembre 1976) ;
Arrêté du 3 mai 1979 (J. O. du 23 mai 1979).

TABLEAUX DES EMPLOIS CLASSES DANS LA CATEGORIE B

TABLEAU I

I. — Sécurité et police.

1. Officiers, sous-officiers, caporaux et sapeurs des corps de sapeurs-pompiers professionnels.

. . . . . .

2. Brigadier-chef principal (1), brigadier-chef (2), brigadier et gardien principal (1), gardien de police.

II. — Services de santé et établissements publics d'hospitalisation, de soins ou de cure.

3. Surveillants et surveillantes des services médicaux, chefs et cheftaines d'unités de soins, sages-femmes chefs, sages-femmes, infirmiers et infirmières spécialisés dont l'emploi comporte un contact direct et permanent avec des malades, infirmiers principaux et infirmières principales, infirmiers et infirmières diplômés d'Etat et autorisés, masseurs et masseuses kinésithérapeutes, puéricultrices en fonctions dans les services de pédiatrie, aides soignants et aides soignantes, servants et servantes dont l'emploi comporte un contact direct et permanent avec des malades, agents des services hospitaliers (3).
4. Matelassiers et matelassières.
5. Garçons d'amphithéâtre et des dépôts mortuaires, agents du service intérieur de 2e catégorie remplissant les mêmes fonctions (4), agents d'amphithéâtre (4).
6. Agents des services de désinfection.

III. — Services divers.

7. Assistantes sociales dont l'emploi comporte un contact direct et permanent avec des malades.
8. Fossoyeurs, porteurs et metteurs en bière des pompes funèbres employés à temps complet en cette qualité.
9. Eboueurs et agents du service de nettoiement chargés de l'enlèvement des poubelles, du nettoyage des abattoirs et des poissonneries.
10. Manipulateurs des services de radiologie, surveillants des services d'électroradiologie, manipulateurs d'électroradiologie et aides techniques d'électroradiologie (5).

(1) *A compter du 22 décembre 1972.*
(2) *A compter du 1er janvier 1968.*
(3) Dans cette dernière catégorie, sont compris les assistants et les assistantes hospitalières des hospices civils de Lyon.
(4) *A compter du 13 septembre 1964.*
(5) *Modifié par arrêté du 5 février 1970.*

11. Ouvriers et aides-ouvriers professionnels dont la fonction principale entraîne des risques particuliers ou des fatigues exceptionnelles :
    - Buandiers et buandières.
    - Bûcherons élagueurs.
    - Incinérateurs de gadoue.
    - Carriers.
    - Charpentiers.
    - Chauffeurs de chaudières à charbon.
    - Couvreurs.
    - Forgerons.
    - Fumistes.
    - Glutineurs et filtreurs de la distribution des eaux.
    - Maçons.
    - Paveurs.
    - Puisatiers.
    - Scaphandriers.
    - Soudeurs électriques et soudeurs autogènes.
    - Peintres au pistolet et vernisseurs.
    - Pontonniers-grutiers et agents d'entretien des ponts roulants des usines d'incinération des ordures ménagères (1).
12. Egoutiers.
13. Personnel des réseaux souterrains des égouts bénéficiant des avantages prévus par le décret n° 50-1128 du 14 septembre 1950.

TABLEAU II

Emplois spécifiques des administrations parisiennes (2).

A. — *Préfecture de police.*

1. Ingénieurs des services techniques.
2. Infirmière de l'inspection de la protection sanitaire (2) (6).
3. Service des explosifs du laboratoire central : ingénieur en chef, ingénieurs et ingénieurs adjoints et techniciens (3).
4. Laboratoire de toxicologie : ingénieurs, aides techniques principaux, aides techniques et aides de laboratoire.
5. Institut médico-légal : secrétaires administratifs faisant fonctions de contrôleurs adjoints et agents du corps des identificateurs (4).
6. Agents techniques de bureau et agents de bureau (spécialité Voie publique), dont l'activité s'exerce exclusivement sur la voie publique (5).

B. — *Commune de Paris* (2).

1. Préposés des entrepôts (2).
2. Surveillants à la bourse du travail.

4 – Le départ anticipé catégorie active

Les conditions de départ

- Le décompte des 17 ans s'effectue sur la durée en constitution du droit
- Effectuer des services pour une quotité au moins égale à 50 % de la durée légale du travail
- Sur 1 ou plusieurs emplois visés par l'arrêté interministériel du 12/11/1969
- Que le ou les postes soient créés à temps plein, à temps partiel sur autorisation, à temps non complet
- Le fonctionnaire ne doit pas nécessairement terminer sa carrière en catégorie active

4 – Le départ catégorie active

Les justificatifs demandés

Arrêté précisant le grade et la fonction exercée (exemple : adjoint technique faisant fonction de ripeur)

À défaut

- Fiche de notation
- Fiche d'aptitude au poste
- Bulletin de salaire
- Fiche de poste
- Tout document administratif précisant les fonctions exercées

L'état authentique des services effectués à l'État portant la mention de la catégorie d'emploi

4 – Catégorie active

Principe de droit commun d'un agent totalisant 17 ans de services actifs

Fonctionnaire ayant occupé un emploi relevant de la catégorie active et qui termine sa carrière sur un emploi relevant de la catégorie sédentaire

- A une limite d'âge catégorie sédentaire
- A droit au départ anticipé catégorie active
- L'âge d'annulation de la décote sera relative à son motif de départ « catégorie active », soit 62 ans

4 – Catégorie active

Agent NE totalisant PAS 17 ans de services actifs

Fonctionnaire terminant sa carrière en catégorie active sans les 17 ans de services actifs requis

→ **A une limite d'âge catégorie active, soit 62 ans**

→ Durée d'assurance **calculée sur la durée requise de sa génération catégorie sédentaire**

→ **Age d'annulation de la décote sédentaire**

5 – Fonctionnaire handicapé

- Conditions modifiées
- Age de départ et durée d'assurance cotisée

5 – Fonctionnaire handicapé : conditions

Rappel

Avant la réforme, un agent demandant un départ en retraite en tant que fonctionnaire handicapé devait justifier :
d'une durée d'assurance minimum + d'une durée d'assurance cotisée minimum

Nouveautés

Suppression de la condition de durée d'assurance

Trimestres rachetés au titre des périodes des contrats d'apprentissage :

- ⇨ pour compléter, à raison de quatre trimestres, les années civiles qui n'ont pas pu être validées entièrement pour les contrats d'apprentissage conclus entre le 1er juillet 1972 et le 31 décembre 2013

Abaissement du taux d'incapacité nécessaire pour saisir la commission de rattrapage de la CNAV :
De 80 % à 50 %

5 – Fonctionnaire handicapé : âge de départ et durée d'assurance cotisée

Années de naissance	Age de départ	DAC requise
1958 / 1959 / 1960	55	107
	56	97
	57	87
	58	77
	59 jusqu'à la veille de l'âge légal	67
du 01/01/61 au 31/08/1961 1962-1963	55	108
	56	98
	57	88
	58	78
	59 jusqu'à la veille de l'âge légal	68
1964-1965-1966	55	109
	56	99
	57	89
	58	79
	59 jusqu'à la veille de l'âge légal	69

5 – Fonctionnaire handicapé : âge de départ et durée d'assurance cotisée

Années de naissance	Age de départ	DAC requise
1967-1968-1969	55	110
	56	100
	57	90
	58	80
	59 jusqu'à la veille de l'âge légal	70
1970-1971-1972	55	111
	56	101
	57	91
	58	81
	59 jusqu'à la veille de l'âge légal	71
1973	55	112
	56	102
	57	92
	58	82
	59 jusqu'à la veille de l'âge légal	72

6 – Calcul de la pension

- Mode de calcul
- La limite d'âge par catégorie
- Age d'annulation de la décote
- Age de la surcote
- Maintien en activité
- Minimum garanti

6 – Calcul de la pension : rappel de la formule de calcul

Durée en liquidation :
- Permet de calculer la pension CNRACL
- S'exprime en trimestres
- Comprend les services civils et militaires, valables et validés et les bonifications

Détenu depuis au moins 6 mois avant la radiation des cadres ou services valables

Dernier traitement brut indiciaire X **75 %** X **Nbre trimestres acquis dans la FP / Nbre de trimestres requis** = **Montant brut de la retraite**

Durée de référence :
- Nbre de trimestres pour obtenir une pension à taux plein
- Définie en fonction de la génération de l'agent et du motif de départ à la retraite

6 – Calcul de la pension : exemple de calcul

IB 499 – IM 430 détenu depuis au moins 6 mois avant la radiation des cadres

Nombre de trimestres liquidables auprès de la CNRACL

2 116,79 X 75 % X $\frac{138}{170}$ = 1 288

Nombre de trimestres nécessaires pour obtenir une pension à taux plein pour un agent né en 1963

6 – Calcul de la pension : La limite d'âge par catégorie

- Il s'agit du seuil au-delà duquel le fonctionnaire ne peut être maintenu en fonction
- L'employeur a l'obligation de radier des cadres le fonctionnaire sauf prolongation dérogatoire de l'activité

Catégorie sédentaire	Catégorie active	Catégorie super-active
67 ans*	62 ans	62 ans

6 – Calcul de la pension : âge d'annulation de la décote

C'est quoi ?

- La décote est un coefficient de minoration appliqué à la retraite lorsque la durée d'assurance est inférieure au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir une retraite à taux plein
- Le taux de décote est de 1,25 % par trimestre manquant

Exclusion

- La décote n'est pas appliquée si l'assuré a atteint l'âge d'annulation de la décote lié au motif de départ ou s'il part au titre de l'invalidité ou au titre de fonctionnaire handicapé.

6 – Calcul de la pension : âge d'annulation de la décote

Départ au titre de la catégorie sédentaire	Départ au titre de la catégorie active
67 ans	62 ans

Départ au titre de la catégorie super-active
57 ans

6 – Calcul de la pension : âge de la surcote

C'est quoi ?

- La surcote est un coefficient de majoration. Cela permet d'augmenter le montant de la retraite.
- Le taux de la surcote est de 1,25 % par trimestre supplémentaire

Conditions pour bénéficier d'une surcote

- Continuer à travailler et à cotiser à la CNRACL après l'âge de 62/64 ans en fonction de la génération
- Posséder une durée d'assurance « surcote » supérieure au nombre de trimestres nécessaires pour avoir le taux plein correspondant à la génération du fonctionnaire

6 – Calcul de la pension : âge de la surcote

Age à partir duquel il est possible de prétendre à une surcote

Date de naissance				Age de la surcote avant réforme	Age de la surcote après réforme
Catégorie sédentaire	Catégorie active	Catégorie super active	Droit d'option		
Avant le 1er septembre 1961	Avant le 1er septembre 1966	Avant le 1er septembre 1971	avant le 1er septembre 1963	62 ans	62 ans
Entre le 1er septembre 1961 et le 31 décembre 1961	Entre le 1er septembre 1966 et le 31 décembre 1966	Entre le 1er septembre 1971 et le 31 décembre 1971	Entre le 1er septembre 1963 et le 31 décembre 1963	62 ans	62 ans et 3 mois
1962	1967	1972	1964	62 ans	62 ans et 6 mois
1963	1968	1973	1965	62 ans	62 ans et 9 mois
1964	1969	1974	1966	62 ans	63 ans
1965	1970	1975	1967	62 ans	63 ans et 3 mois
1966	1971	1976	1968	62 ans	63 ans et 6 mois
1967	1972	1977	1969	62 ans	63 ans et 9 mois
1968	1973	1978	1970	62 ans	64 ans

6 – Calcul de la pension : nouveau dispositif : le maintien en fonction

C'est quoi ?

Permet aux assurés **d'exercer leur activité au-delà de leur limite d'âge** et jusqu'à **70 ans,** uniquement pour la **catégorie sédentaire.**

Sous quelles conditions ?

- Demande faite par l'agent **avant la limite d'âge**
- **Octroyé sur autorisation :** le refus doit être motivé
- **Pas de condition d'aptitude**
- **Cumul possible avec :** - Le recul de limite d'âge pour enfant à charge, parent 3 enfants vivants au 50ème anniversaire, enfants morts pour la France
  - Prolongation d'activité pour carrière incomplète
- **Dans la limite des 70 ans de l'agent**

Comment seront prises en compte ces périodes ?

- Prise en compte de **l'intégralité de la période**
- Possibilité de bénéficier des éventuelles **réformes statutaires et indiciaires ou avancement** pour le calcul de la pension
- **Pas de radiation des cadres avant le maintien en fonction**

6 – Calcul de la pension : le minimum garanti

Elargissement des périodes prises en compte

Minimum garanti → **Prise en compte des périodes d'AVPF et d'AVA**

6 – Calcul de la pension : majoration pour enfants

Dérogation à la condition d'éducation →

- La condition **d'éducation de 9 ans pour les enfants décédés est supprimée**, quelle que soit la cause du décès
- La notion **d'enfant décédé « par faits de guerre »** est supprimée

Suppression de la majoration pour enfants en cas de condamnation pour actes de violence ou maltraitance sur enfants →

- Sur décision du juge pénal, le bénéfice de la majoration pour enfant est supprimé **lorsque le parent est déchu de l'autorité parentale ou privé de son exercice**.
  - Cette mesure s'applique aux privations et aux retraits de l'exercice de l'autorité parentale prenant effet **à compter du 1er septembre 2023**

7 – La retraite progressive

- Les conditions
- Liquidation partielle
- Les conséquences de la retraite progressive
- Tableau récapitulatif
- La surcotisation

7 – La retraite progressive : les conditions

3 conditions cumulatives pour prétendre à la retraite progressive

Être à moins de 2 ans de l'âge légal de la catégorie sédentaire

+

Justifier d'une durée d'assurance tous régimes confondus au moins égale à 150 trimestres

+

Exercer à titre exclusif son activité à temps partiel ou temps non complet (maxi 90 %)

Si l'agent est à temps complet, il devra faire une demande de temps partiel

7 – La retraite progressive : liquidation de la pension partielle

L'agent doit présenter sa demande 6 mois avant la date de liquidation souhaitée

La pension partielle est liquidée selon les conditions et modalités de calcul applicables à la date d'effet de la pension partielle.
Son montant est calculé en fonction de la quotité de temps de travail à temps partiel effectuée.

Exemple : l'assuré exerce une activité à temps partiel 70%, il pourra bénéficier d'une pension partielle équivalant à 30% du montant de la pension qui lui serait due à la date de la liquidation partielle.

- En cas de modification de la quotité de temps de travail, ce montant peut être rectifié dans des conditions fixées par décret.
- L'agent bénéficie du minimum garanti et de la majoration pour enfants si les conditions sont remplies au moment de la liquidation partielle.
- Ces éléments font l'objet d'une révision lors de la liquidation de la pension complète.

7 – La retraite progressive : les conséquences de la retraite progressive

- La mise à la retraite progressive entraine la liquidation provisoire et le service d'une même fraction de pension dans tous les régimes de retraite de base légalement obligatoires (application de l'alinéa 6 de l'article L161-22-1-5 du CSS).

- L'assuré qui demande ou bénéficie d'une retraite progressive n'est pas soumis aux règles de cumul emploi-retraite (article L84 du CPCMR).

- La pension complète est liquidée, dans des conditions fixées par voie réglementaire, en prenant en compte :
  - les services accomplis pendant la durée de perception de la pension partielle
  - le montant de la pension initiale.

- La pension partielle cesse d'être servie lorsque
  - la pension complète est servie
  - le fonctionnaire reprend une activité à temps plein
  - **pour le fonctionnaire à temps non complet, sa durée totale de travail excède 90 % d'un temps complet**

7 – La retraite progressive : tableau récapitulatif

Date de naissance	Age minimum légal de départ en retraite	Age à partir duquel l'agent peut demander une retraite progressive
Jusqu'au 31/08/1961 inclus	62 ans	**60 ans**
Entre le 01/09/1961 et le 31/12/1961	62 ans et 3 mois	**60 ans et 3 mois**
1962	62 ans et 6 mois	**60 ans et 6 mois**
1963	62 ans et 9 mois	**60 ans et 9 mois**
1964	63 ans	**61 ans**
1965	63 ans et 3 mois	**61 ans et 3 mois**
1966	63 ans et 6 mois	**61 ans et 6 mois**
1967	63 ans et 9 mois	**61 ans et 9 mois**
1968	**64 ans**	**62 ans**

7 – La retraite progressive : La surcotisation

C'est quoi ?

La surcotisation est ouverte aux **fonctionnaires à temps partiel ou à temps non complet,** et elle consiste à **verser une retenue** (cotisation part agent) **à un taux supérieur au taux normal, afin de cotiser sur la base d'un travail à taux plein.** (Le temps partiel de droit pour élever un enfant né à compter du 1er janvier 2004 ne rentre pas dans ce dispositif).

Dans quel but ?

Ce dispositif permet la **prise en compte à temps plein**, dans le **calcul de la retraite**, de périodes effectuées **à temps partiel** ou **à temps non complet**.

Comment ?

L'agent verse **une seule retenue mais à un taux plus élevé « une retenue surcotisée »**.

- Elle **se substitue à la retenue au taux normal.**
- Son taux est fixé par décret.
- Elle est **appliquée au traitement à temps plein correspondant à celui d'un fonctionnaire travaillant à temps complet.** (TBI + NBI)

7 – La retraite progressive : La surcotisation

Quand faire la demande ?

Le choix de surcotiser doit être formulé auprès de l'employeur **en même temps** que **la demande de temps partiel ou son renouvellement**.
En cas de renouvellement tacite, le choix doit intervenir **avant la fin de la période de temps partiel qui a été précédemment autorisée.**

Pour quelle durée ?

La surcotisation est possible :

- **dans la limite de 4 trimestres** supplémentaires **pour l'ensemble de la carrière**
- **Dans le respect de cette limite**, il est possible de demander à surcotiser **plusieurs fois au cours de la carrière**.

Et la part employeur ?

Il n'y **a pas de changement pour la part employeur,** il verse la **contribution au taux normal appliqué au traitement brut correspondant à la quotité travaillée.**

7 – La retraite progressive : Temps maximum de surcotisation

Quotité de travail	Temps maximum de surcotisation
50 %	2 ans
60 %	2 ans et 6 mois
70 %	3 ans et 4 mois
80 %	5 ans
90 %	10 ans

7 – La retraite progressive : Surcotisation : Taux applicables en vigueur au 01/01/2024

Quotité de travail	Taux de la retenue sur le traitement à temps plein en vigueur depuis le 1er janvier 2020
50 %	22,65 %
60 %	20,34 %
70 %	18,03 %
80 %	15,72 %
90 %	13,41 %

8 – Autres mesures : Hausse de la cotisation vieillesse : décret n° 2024-49 du 30 janvier 2024

Pour qui ? → Pour les employeurs : augmentation de la **contribution CNRACL** (part employeur) de 30,65 % à **31,65 %**

Compensation ? → Oui, par la réduction de la **cotisation maladie, maternité et invalidité** de 9,88% à **8,88%** pour l'année 2024

A quelle date ? → **A compter du 1er janvier 2024**

8 – Autres mesures : remboursement des cotisations de rachat d'études

Les conditions

- Être **né à compter du 1er septembre 1961**
- **N'avoir fait valoir aucun droit à pension** d'un régime de base et/ou complémentaire
- **Déposer sa demande de remboursement dans un délai de 2 ans suivant la publication de la loi soit avant le 14/04/2025**

Détermination du montant du remboursement

Le montant des cotisations à rembourser est calculé en revalorisant les cotisations versées par l'agent **par application chaque année du coefficient annuel de revalorisation des pensions de vieillesse servies par le régime général**

Les conséquences

L'annulation des trimestres rachetés, que ce soit en durée d'assurance, en durée en liquidation ou en constitution, ou pour les deux, en fonction du choix initial de l'agent

8 – Autres mesures : Le cumul emploi retraite

Principe

Non acquisition de nouveaux droits à la retraite en cas de reprise d'activité auprès d'un employeur public ou privé

Applicable aux assurés dont la 1ère pension initiale est liquidée à compter du 1er janvier 2015

8 – Autres mesures : Dérogation au principe de non acquisition de nouveaux droits à pension

2 types de dérogations sont possibles

L'agent est en situation de retraite progressive

OU

L'agent remplit les conditions pour bénéficier du cumul libre

Droit à une seconde pension liquidée

8 – Autres mesures : Allocation de solidarité aux personnes âgées (ASPA)

Avant la réforme

- **Récupération sur succession :** seuil de récupération sur succession fixé à 39 000 € (100 000 € pour les DROM)
- **Condition de résidence :** 6 mois en France

Après réforme

- **Récupération sur succession :** seuil de récupération sur succession fixé à **100 000 €** (150 000 € pour les DROM)
- **Condition de résidence : 9 mois** en France

Impact de la réforme sur le régime de l'IRCANTEC

ircantec

La retraite complémentaire publique

IRCANTEC : relèvement de l'âge légal

L'âge légal de départ est progressivement relevé de 2 ans

Date de naissance	Age de départ avant réforme	Age de départ après réforme
Avant le 1er septembre 1961	62 ans	**62 ans**
Entre le 1er septembre 1961 et le 31 décembre 1961	62 ans	**62 ans et 3 mois**
1962	62 ans	**62 ans et 6 mois**
1963	62 ans	**62 ans et 9 mois**
1964	62 ans	**63 ans**
1965	62 ans	**63 ans et 3 mois**
1966	62 ans	**63 ans et 6 mois**
1967	62 ans	**63 ans et 9 mois**
1968	**62 ans**	**64 ans**

IRCANTEC : relèvement de la durée d'assurance

Date de naissance	DA requise en trimestres		Date de naissance	DA requise en trimestres	
	Avant réforme	Après réforme		Avant réforme	Après réforme
1960	167	**167**	1967	170	**172**
Entre le 1er janvier et le 31 août 1961	168	**168**	1968	170	**172**
Entre le 1er septembre et le 31 décembre 1961	168	**169**	1969	170	**172**
1962	168	**169**	1970	171	**172**
1963	168	**170**	1971	171	**172**
1964	169	**171**	1972	171	**172**
1965	169	**172**	1973	172	**172**
1966	169	**172**			

8 – Autres mesures : Hausse de la cotisation vieillesse : décret n° 2024-49 du 30 janvier 2024

Pour qui ? → Pour les employeurs : augmentation de la **cotisation vieillesse** (part employeur) de 1,90 % à **2,02 %**

Compensation ? → Oui, par la réduction du taux moyen de la **cotisation AT-MP** de 2,24% à 2,12% ; pour les collectivités territoriales, le taux collectif passe de 1,81% à **1,72%**

A quelle date ? → **A compter du 1er janvier 2024**

IRCANTEC : mesures sur la réglementation du régime

Modifications des dispositions de l'arrêté du 30 décembre 1970

Départ à taux réduit : En raison du report de l'âge légal de 62 à 64 ans, modification des taux de minoration prévus par la réglementation Ircantec

Surcote : En raison du report de l'âge légal, évolution des bornes d'âge et de la durée d'assurance retenue pour le calcul de la surcote Ircantec

Départs anticipés (invalidité, travailleur handicapé) : Adaptation de la réglementation Ircantec aux nouveaux textes de référence du CSS prévoyant les conditions de certains départs anticipés

Impact sur le régime de la RAFP

RAFP

Retraite additionnelle de la Fonction publique

Impact sur le régime de la RAFP

Pour pouvoir bénéficier de la RAFP, il faut

Etre admis à la retraite au titre de la CNRACL : retraite de base complète, ce qui exclut donc de bénéficier de la RAFP en cas de retraite progressive

Avoir demandé expressément la prestation additionnelle

Avoir atteint l'âge légal de départ à la retraite : le versement se fera entre 62 et 64 ans selon la génération même si départ anticipé au titre de la CNRACL

Impact sur le régime de la RAFP

L'âge légal de départ est progressivement relevé de 2 ans

Date de naissance	Age de départ après réforme
1960	62 ans
Du 1er janvier au 31 août 1961	62 ans
Entre le 01/09/1961 et le 31/12/1961	62 ans et 3 mois
1962	62 ans et 6 mois
1963	62 ans et 9 mois
1964	63 ans
1965	63 ans et 3 mois
1966	63 ans et 6 mois
1967	63 ans et 9 mois
De 1968 à 1969	64 ans
1970 à 1972	64 ans
1973 et suivantes	64 ans

Calcul de la prestation RAFP

Le taux de coefficient de majoration lié à l'âge reste inchangé

Âge	Surcote
≤ 62 ans	1,00
63 ans	1,04
64 ans	1,08
65 ans	1,12
66 ans	1,17
67 ans	1,22
68 ans	1,28
69 ans	1,33
70 ans	1,40
71 ans	1,47
72 ans	1,54
73 ans	1,62
74 ans	1,71
≥ 75 ans	1,80

Mode de calcul

Nombre de points X Coefficient de majoration X Valeur de service du point = Rente annuelle brute

Exemple : agent en retraite à 62 ans au 01/03/2023

7 280 points X 1 X 0,05036 € pour 2023 = 366,62 €/an soit 30,55 €/mois

Coordonnées

Service retraite du CDG01
Mme Laurence JACOB

Téléphone : 04 74 32 90 92

Mail : retraites@cdg01.fr